

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Finans Hizmetleri Başkan Yardımcılığı

Sayı : 36385208/949/
Konu : Personel Çalıştırılmasına Dayalı
Hizmet Alımları

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI - TÜRKİYE KAMU
HASTANELERİ KURUMU - TKHK TIBBİ HİZMET
ALIMLARI VE TEDARİK YÖNTEMLERİ DÜZENLEME
DAİRESİ BAŞKANLIĞI
22.08.2013 11:52 - 2013.5434.3519

00000590211 00000590211

.....KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİ
GENEL SEKRETERLİĞİNE

İlgi: a) 01/07/2013 tarihli ve 2013/08 sıra nolu Genelge
b) 02/01/2013 tarihli ve B.10.1.TKH.0.14.00.00/949-9 sayılı genel yazı.

Bilindiği üzere ilgi (a)'da kayıtlı genelge doğrultusunda Kamu Hastaneleri Birlikleri ve bağlı sağlık tesisleri "İşçi Sayısı Tespit ve Takip Sistemine" 2013 Temmuz dönemi verilerini girmişlerdir. Kurumumuzca yapılan değerlendirmeler sonrasında Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımlarında aşağıdaki hususların uygulanmasına karar verilmiştir.

1- Mevcut işçi sayısı sisteme göre çalıştırılabileceği toplam işçi sayısından daha az olan birlikler (eksik işçisi olanlar);

- a) Birliğe bağlı herhangi bir sağlık tesisinin eksik işçisi varsa bu sağlık tesisi bağlamında;
- a.1. Herhangi bir nedenle işten ayrılan işçinin yerine yüklenicilerden yeni işçi istihdam etmeleri mevcut sözleşme hükümlerini de dikkate alarak istenebilecektir.
- a.2. Yeni hizmet ihtiyaçları öncelikle birliğe bağlı fazla işçisi olan sağlık tesislerinden karşılanacaktır. Bu şekilde ihtiyaçların karşılanamaması durumunda sağlık tesisinin eksik işçi sayısını geçmemek kaydıyla hizmet alımları kapsamında yeni işçi istihdam edebileceklerdir.
- b) Birliğe bağlı herhangi bir sağlık tesisinin fazla işçisi varsa bu sağlık tesisi bağlamında; mevcut çalışan işçi sayısı artırılmayacağı gibi herhangi bir nedenle işten ayrılan işçinin yerine yüklenicilerden yeni işçi istihdam etmeleri mevcut sözleşme hükümlerini de dikkate alarak istenmeyecektir.
- c) Birlikler, Genel Sekreterlik hizmet binalarının temizliği, koruma ve güvenliği gibi ihtiyaçlarını öncelikle Birliğe bağlı fazla işçisi olan sağlık tesislerinden karşılayacaklardır. Bu şekilde ihtiyaçların karşılanamaması durumunda eksik işçi sayısını geçmemek kaydıyla ihtiyaçlarını karşılayabileceklerdir.

2- Mevcut işçi sayısı, sisteme göre çalıştırılabileceği toplam işçi sayısından fazla olan birlikler (fazla işçisi olanlar);

- a) Genel Sekreterliğin ihtiyaçları, Birliğe bağlı fazla işçisi olan sağlık tesislerinden karşılanacaktır.
- b) İlçe merkezinde (merkez ilçeler hariç) olan ve sisteme göre eksik işçisi olan sağlık tesisleri hizmet alımları kapsamında yeni işçi istihdam edebilecek olup, bu konuda yetki Genel Sekreterlerdedir.
- c) İl merkezinde bulunan ve sisteme göre eksik işçisi olan sağlık tesislerinin ihtiyaçları,

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Finans Hizmetleri Başkan Yardımcılığı

Sayı : 36385208/949/

Konu : Personel Çalıştırılmasına Dayalı
Hizmet Alımları

Birliğe bağlı fazla işçisi olan sağlık tesislerinden karşılanacaktır.

- d) İşçi sayısı sisteme göre fazla olan sağlık tesisleri mevcut işçi sayılarını kesinlikle artırmayacaklardır. Ayrıca bu sağlık tesisleri herhangi bir nedenle kendiliğinden ayrılan işçinin yerine yüklenicilerden mevcut sözleşme ve ihale dokümanı hükümlerini de dikkate alarak yeni işçi istihdam etmelerini istemeyeceklerdir. Sisteme göre eksik işçisi olan ve ilçe (merkez ilçeler hariç) merkezinde bulunan sağlık tesisleri hariç.
- e) İşçi sayısı fazla olan Birlikler işçi sayısının artırımı için Kurumumuza herhangi bir izin başvurusunda bulunmayacaklardır.

3- Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği "Birlik İşçi Havuzunu" aşmamak kaydıyla her hangi bir sağlık tesisinin işçi havuzunu %10'a kadar eksiltmeye yetkilidir.

Eksiltilen bu miktar başka bir sağlık tesisinin işçi havuzunu artırımında kullanılabilir. Ancak bu artış artırılan sağlık tesisinin işçi havuzunun %10 oranını geçemeyecektir.

Genel Sekreterlik merkezinin bu kapsamdaki hizmet ihtiyacı sağlık tesislerinden eksiltilen bu sayılardan karşılanabilecektir.

Bu uygulama işçi sayısı fazla olan Birliklerin mevcut işçi sayısını artıracığı anlamına gelmemektedir. Bu uygulamada amaç, yeni yapılacak ihaleler öncesinde ihale dokümanlarına gerekli hükümlerin konularak Birliğin kendisine bağlı sağlık tesisleri arasında işçi havuzu ve mevcut çalışan işçilerin yer değişikliğini sağlayarak ihtiyaçların karşılanmasıdır. Bu uygulamalar sonucunda işçi sayısı eksik olan Birlikler ise mevcut işçi havuzunu aşmayacaklardır.

Örnekler

Birlik işçi havuzu: 200 kişi

Birlik toplam çalışan sayısı: 205 kişi

Birliğe bağlı A sağlık tesisinin işçi havuzu 50 kişi ve mevcut çalışanı 50 kişi

Birliğe bağlı B sağlık tesisinin işçi havuzu 50 kişi ve mevcut çalışanı 50 kişi

Birliğe bağlı C sağlık tesisinin işçi havuzu 100 kişi ve mevcut çalışanı 105 kişi

Örnek 1: A ve B sağlık tesislerinin işçi havuzundan % 10 eksiltilecek, eksiltilecek toplam 10 kişi C sağlık tesisinin işçi havuzuna dahil edilerek C sağlık tesisinin işçi havuzu 110 kişiye çıkartılabilir.

Örnek 2: C sağlık tesisinin işçi havuzundan % 10 eksiltilecek, eksiltilecek toplam kişi B sağlık tesisinin işçi havuzuna eklenerek 60 kişiye çıkartılamaz. B sağlık tesisinin işçi havuzu en fazla 55 kişiye çıkartılabilir.

Örnek 3: Örnek 2'de belirtilen uygulama sonucunda B sağlık tesisinin işçi havuzu 55 kişi olduğu durumda bu sağlık tesisinin mevcut çalışana göre 5 eksik işçisi olacaktır. Bu B sağlık tesisinin 5 kişi yeni elaman alması ve Birliğin mevcut çalışan sayısının 210 kişiye çıkartılması

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU
Finans Hizmetleri Başkan Yardımcılığı

Sayı : 36385208/949/
Konu : Personel Çalıştırılmasına Dayalı
Hizmet Alımları

anlamına gelmemektedir. Bu eksiklik diğer sağlık tesislerinde çalışan mevcut işçilerin kaydırılması suretiyle karşılanacaktır.

4- Koruma ve güvenlik hizmet alımları kapsamında çalıştırılacak kişilerin Kamu Hastane Birliğinin hizmet alımları kapsamında çalıştırabileceği azami işçi sayısı (Birlik İşçi Havuzu) içerisinde değerlendirilmesine devam edilecektir. Koruma ve güvenlik hizmet alımlarında ilgi genelge ve ilgi yazıda ayrıntılı olarak yapılan açıklamalar da dikkate alınarak Kurumumuzun uygun görüşü alınarak İl Özel Güvenlik Komisyonuna müracaat edilmesi gerektiği unutulmamalıdır.

5- Bilindiği üzere ilgi (a) genelge doğrultusunda geliştirilen ve işletilen "İşçi Sayısı Tespit Sistemi" ne Birlikler ve bağlı sağlık tesisleri her yıl Ocak ve Temmuz aylarında mevcut çalışan işçi sayılarını girmektedir. Ayrıca bu dönemlerde ilgi genelgede belirtilen parametreler ve veriler üzerinden hesaplama yapmaktadırlar. Başka bir ifadeyle **Ocak ve Temmuz ayları "Hesaplama ve Veri Girişi Dönemi"**dir.

Birlikler ve bağlı sağlık tesisleri bundan sonra **her ayın 1 ile 7'si arasında** "İşçi Sayısı Tespit Sistemine" veri girişi yapacaklardır. Sistemde bu amaçla "**Aylık Mevcut Çalışan İşçi Sayısı Bildirimi**" modülü tanımlanmıştır. Bu modüle sadece giriş yapılan ayın 1'i (biri) itibarıyla mevcut hizmet alımları sözleşmeleri kapsamında çalıştırılan işçi sayıları girilecektir. Ocak ve Temmuz ayları hariç diğer aylarda herhangi bir hesaplama ve parametre girişi yapılmayacaktır.

Bilgilerinizi ve gereğini önemle rica ederim.


Dr. Hasan ÇAĞIL
Kurum Başkanı

DAĞITIM

Gereği:
-87 Kamu Hastaneleri Birliği
Genel Sekreterliğine

Bilgi:
- B-1 Planı